



Европейски съюз

Европейски фонд за интеграция на граждани на трети страни

Министерство на труда и социалната политика на Република България



ПОДКРЕПА ЗА АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ НА ИМИГРАНТИТЕ В БЪЛГАРСКОТО ОБЩЕСТВО

ОПИТЪТ НА ВЕЛИКОБРИТАНИЯ



ЦЕНТЪР ЗА
МОДЕРНИЗИРАНЕ
НА ПОЛИТИКИ



Тихомира Трифонова



Схема за безвъзмездна финансова помощ: BG EIF 2007/01 „Интегрирана схема за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за реализиране на дейности, целящи внедряване в практиката на „Общите основни принципи (ООП) на политика за интеграция на имигранти в ЕС“, създаване на методология за напредъка, изграждане на капацитет за реализация на тези дейности”

Годишна програма 2007

Компонент 4: „Подкрепа на анализи и изследвания в областта на политиката по интеграция, както и на събиране на данни”

Характеристика на миграционните общности

Година	Нетна миграция	Брой имигранти	Брой емигранти
2007	209 000	527 000	318 000
2008	118 000	512 000	395 000

- ❑ от 2001 до 2005 г. процентът на имигрантите от населението се е увеличил от 5,7% на 7,5% (1 147 905 души);
- ❑ най-големи общности индийци и пакистанци, следвани от имигрантите от Германия, Карибския басейн и САЩ;
- ❑ бърз растеж на общностите от нетрадиционни за Великобритания държави – бивша Югославия, Сиера Леоне, Китай, Южна Африка и Швеция
- ❑ 40% живеят в Лондон (25% от жителите на столицата);
- ❑ няма група, която е мнозинство някъде на територията на Великобритания;
- ❑ в периода 1991 – 2001 г. половината от прираста на населението се дължи на имиграция.

Историческо развитие на миграцията

Втора световна война - 157 000 поляци се установяват в страната;

22 юни 1948 г. корабът „Емпайър Уиндръш“ – началото на масова имиграция към Великобритания и навлизането на различни култури в нейното общество;

До 1970 г. имигрантите достигат близо 1,4 милиона, като една трета от децата сред тях са родени на острова;

1972 г – най-мощният поток, когато диктаторът на Уганда Генерал Иди Амин изгонва от страната 80 000 души – азиатски семейства. Много от тях имат британски паспорти и така Великобритания приема 28 000 заселници за два месеца.

1980те - имиграционната политика се характеризира с две измерения – строг пропускателен контрол и защита на правата на етническите малцинства.

На 11 юни 1987 г. четирима цветнокожи политици са избрани в общите парламентарни избори.

През 2000 г. е приет нов анти-дискриминационен закон.

Основни институции, ангажирани с имиграционната политика

- ❑ Гранична агенция на Великобритания (изпълнителна агенция на Министерство на вътрешните работи) - създадена през април 2008 г. с цел подобряване на защитата на държавните граници и същевременно улесняване на движението на редовните пътници и търговията.
- ❑ Министерство на общините и местното самоуправление: през юни 2008 г. Министерството на общините и местното самоуправление публикува „Управление на въздействието на миграцията: единен подход на правителството“, който определя мерките на местните власти, подкрепени от правителството
- ❑ Министерство на иновациите, университетите и уменията
- ❑ Министерство на децата, училищата и семействата
- ❑ Правителство на Шотландия
- ❑ Правителство на Уелс

Ключови заинтересовани страни

- Съвет по натурализация и интеграция
- Комисия за интеграция и сплотеност
- Комисия за равенство и човешки права

Основни НПО, ангажирани с интеграцията на имигрантите

„Орлово око“ (Eagle Eyes NGO (EENGO) - осигурява помощ и подкрепа на афганистанци и други групи в неблагоприятно положение от Близкия изток, Африка и бившия Съветски съюз.

Съвместен съвет за социално подпомагане на имигранти (Joint Council for the Welfare of Immigrants (JCWI) - независима национална благотворителна организация за организиране на кампании за справедливи закони и политика за имиграция, националност и политика за бежанците.

„Помощ за убежище“ (Asylum Aid) - независима, национална благотворителна организация, която се стреми да осигури закрила на търсещи убежище от преследване и нарушаване на човешките права във Великобритания.

„Наблюдение на миграцията“ (Migrationwatch UK) - независим мозъчен тръст с председател Сър Андрю Грийн, бивш посланик в Саудитска Арабия, и Консултативен съвет, съставен от специалисти с разнообразен етнически произход и професионална квалификация.

КОМПАС - провежда изследвания с високо качество, за да развива теорията и знанието, да информира правенето на политики и публичния дебат и да ангажира ползвателите на изследвания в областта на миграцията.

Стратегии за интеграция

Политиката като реакция на три основни явления:

- многократните опити на незаконни имигранти да влязат в страната с пътническите и товарните влакове от Сангет във Франция;
- бунтовете в Северна Англия – Брадфорд, Олдхем и Бърнли през лятото на 2001 г;
- враждебната реакция спрямо „разпръскването“ на мигрантите и недоволството в градове като Дувър и Саутхемптън.

Бялата книга „**Сигурни граници, безопасно убежище: интеграция и разнообразие във Великобритания**” (2002), която изяснява икономическите и културни цели на имиграционната политика.

Акценти:

- насърчаване на езиковото обучение и обучението по граждански церемонии и институции с фокус върху правата и задълженията
- поощряване на икономическата имиграция съобразно нуждите на пазара на труда чрез осигуряване на законно влизане в страната на икономическа основа и премахване на фалшивите кандидати за убежище, водени от икономически мотиви
- гражданската интеграция се превръща в изискване за получаване на право на постоянно пребиваване през 2007 г.

Програми за интеграция

Комисията Кентъл, създадена от правителството за разследване на причините за бунтовете;
по-строгите и церемониални процедури по натурализация, предвидени в Закона за националността, имиграцията и убежището от 2002 г;

Комисията Крик, която подготви теста за натурализация;
безплатна подготовка заедно с брошура, озаглавена „Животът в Обединеното кралство“, за гражданската част от теста за натурализация.

Добри практики

Кампанията в Ковънтри – кампания за разнообразието, основана на „добри новини“ и визуализация на хора от различни етноси и култури в разнообразни ситуации, в градския контекст.

Училищен форум – обединява помощните училища в Бристол, които се организират на доброволен принцип от етнически или религиозни малцинства. Форумът се управлява от координатор, който подпомага създаването и съветва училищата за предоставяне на културни, религиозни и езикови занимания, както и на допълнителни уроци по основни учебни предмети.

Проектът ЕКИП цели създаване на възможности за семейства от различни вероизповедания в училище да постигнат взаимно разбиране на своите религиозни убеждения; организиране на дейности, които да съберат групи с различни култури и да преодоляват различията между тях и между поколенията; повишаване на самочувствието и чувството за включеност на учениците от разнообразни етнически групи в учебната среда.

Добри практики

Стратегията за новите общности на Саутхемптън е разработена в отговор на регистрирано значително увеличение на икономическите имигранти и бежанците в града. Целта на стратегията е подобрен достъп до услуги чрез координация на тематичните работни групи за здравеопазване, образование, заетост, жилищно настаняване, услуги за деца, медии и сигурност.

Партньорства за равенство е резултат от изискването на британския закон за елиминиране на всякакви форми на расова дискриминация и насърчаване на равните възможности и добрите взаимоотношения между групи от различни раси. Той обединява градския съвет, ключови публични органи като полицията, пожарната, тръстът за грижи за децата и Съвета за доброволни услуги.